MAIF IMPACT SOCIAL

Reporting Semestriel - Actions - juin 2023

Ofi invest Asset Management

Investir dans la croissance vertueuse pour viser un objectif double de **performance** et d'**impact social en s'alignant sur les thématiques des ODD***

Équipe de gestion

Béryl BOUVIER DI NOTA, SFAF
Responsable adjointe de la gestion actions européennes
Responsable Equity Impact Investing

Corinne MARTIN
Gérante analyste

Nils MERDY
Gérant Analyste

*ODD : Objectifs de Développement Durables.

Document d'information non contractuel. Le présent document ne vise que les clients professionnels au sens de l'article D. 53 3-11 du Code monétaire et financier ; les conseillers en gestion de patrimoine indépendants (CGPI) ; les conseillers en investissements financiers (CIF) au sens de l'article L. 541 -1 et suivants du Code monétaire et financier. Il n'est pas destiné à être remis à des clients non professionnels ne possédant pas l'expérience, les connaissances et la compétence nécessaires pour prendre leurs propres décisions d'investissement et évaluer correctement les risques encourus. Les informations contenues dans ce document ne sauraient avoir une quelconque valeur contractuelle. Seuls le prospectus complet de l'OPCVM et ses derniers états financiers font foi.Les performances passé es ne préjugent en rien des résultats futurs. Les performances présentées incluent l'ensemble des frais hors commission de souscription et rachat. Ce document n'a aucun caractère contractuel et ne fournit des informations qu'à ti tre indicatif. Le souscripteur reconnaît avoir reçu le prospectus visé par la AMF préalablement à son investissement. Pour tout renseignement complémentaire relatif à l'OPCVM, le souscripteur pourra s'adresser à OFI Asset Manag ement 22, rue Vernier 75017 Paris.

CONTACT • Département commercial • 01 40 68 17 17 • service.client@ofi-invest.com

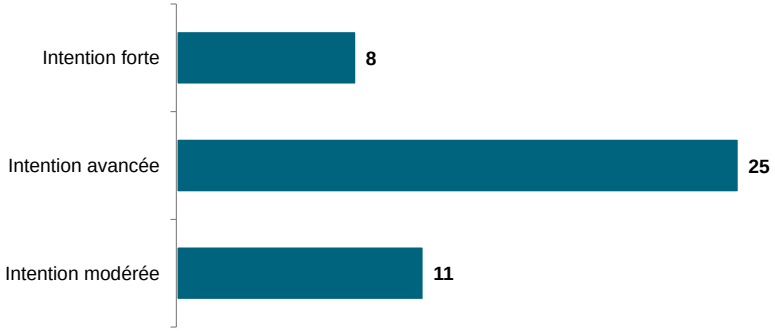
MAIF IMPACT SOCIAL

Reporting Semestriel - Actions - juin 2023

INTENTIONNALITÉ
Analyse de la mission de l'entreprise

Une mission est analysée au regard de sa formalisation et de son intégration dans la stratégie et la structure de gouvernance. Elle formalise l'intentionnalité de l'entreprise

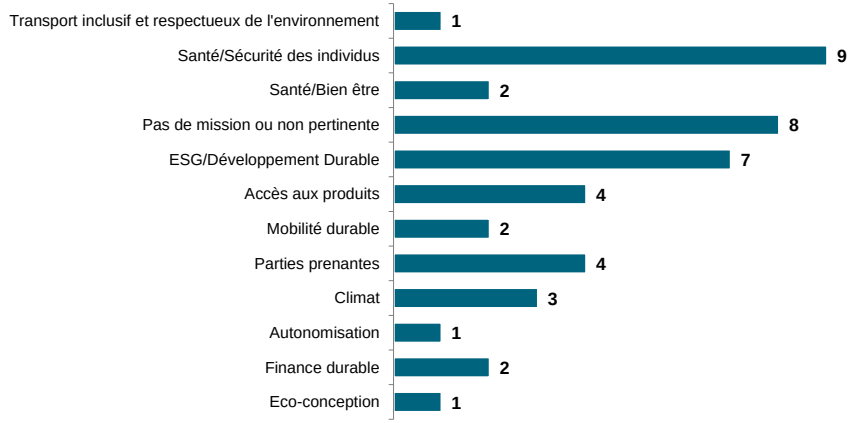
33 entreprises du fonds ont une ambition sociétale engagée



Source : OFI Invest

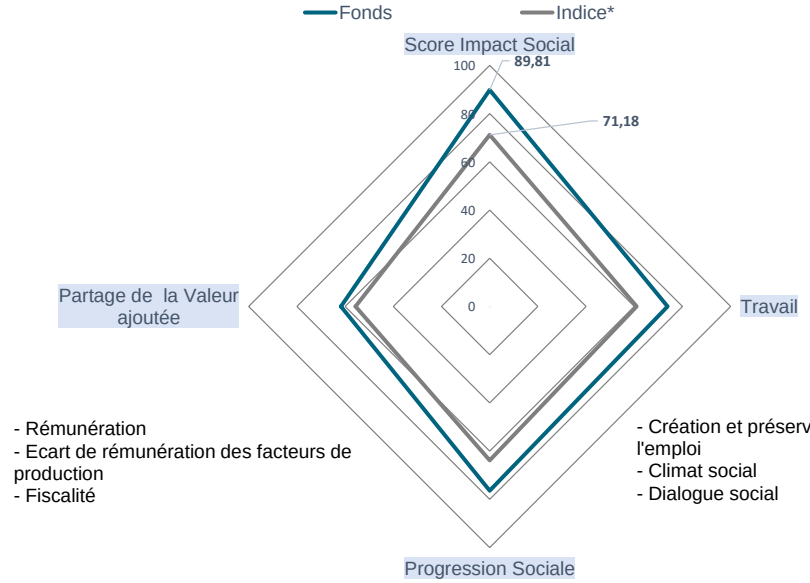
THÉMATIQUES DES RAISONS D'ÊTRE

36 des entreprises du portefeuille ont formalisé une raison d'être alignée sur l'activité de l'entreprise



Source : OFI Invest

SCORE IMPACT SOCIAL



- Rémunération
- Ecart de rémunération des facteurs de production
- Fiscalité

- Création et préservation de l'emploi
- Climat social
- Dialogue social

- Travail Permanent / Temporaire
- Développment des compétences et évolution des carrières
- Equité hommes/femmes

SCORE	FONDS	INDICE*
Impact Social	89,8	71,2
Travail	73,8	61,0
Progression Sociale	76,4	63,8
Partage de la Valeur ajoutée	61,7	55,7

*Stoxx Europe 600

Source : OFI Invest

Document d'information non contractuel. Le présent document ne vise que les clients professionnels au sens de l'article D. 533-11 du Code monétaire et financier ; les conseillers en gestion de patrimoine indépendants (CGPI) ; les conseillers en investissements financiers (CIF) au sens de l'article L. 541-1 et suivants du Code monétaire et financier. Il n'est pas destiné à être remis à des clients non professionnels ne possédant pas l'expérience, les connaissances et la compétence nécessaires pour prendre leurs propres décisions d'investissement et évaluer correctement les risques encourus. Les informations contenues dans ce document ne sauraient avoir une quelconque valeur contractuelle. Seuls le prospectus complet de l'OPCVM et ses derniers états financiers font foi.Les performances passées ne préjugent en rien des résultats futurs. Les performances présentées incluent l'ensemble des frais hors commission de souscription et rachat. Ce document n'a aucun caractère contractuel et ne fournit des informations qu'à titre indicatif. Le souscripteur reconnaît avoir reçu le prospectus visé par la AMF préalablement à son investissement. Pour tout renseignement complémentaire relatif à l'OPCVM, le souscripteur pourra s'adresser à OFI Asset Management 22, rue Vernier 75017 Paris.

CONTACT • Département commercial • 01 40 68 17 17 • service.client@ofi-invest.com

Ofi Invest Asset Management • société de gestion de portefeuille S.A. à Conseil d'Administration au capital de 71 957 490 euros • RCS Paris 384 940 342 • APE 6630 Z • Agrément AMF n° GP 92-12 • FR 51384940342
22, rue Vernier 75017 Paris • France • Tél. : +33 (0)1 40 68 17 17 • www.ofi-invest-am.com

MAIF IMPACT SOCIAL

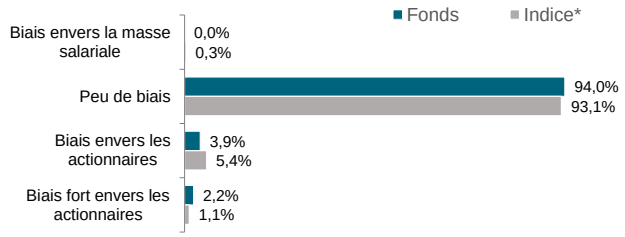
Reporting Semestriel - Actions - juin 2023

IMPACT SOCIAL

PARTAGE DE LA VALEUR AJOUTÉE

Évolution relative de la rémunération des actionnaires et de celle des salariés**

94% de l'encours du fonds partage équitablement ou vertueusement la valeur ajoutée entre les collaborateurs et les actionnaires



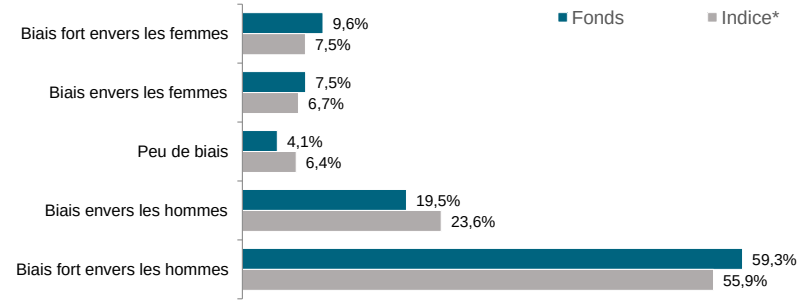
L'indicateur de partage de la valeur ajoutée (PVA) a pour objectif de mesurer l'évolution de la répartition de la valeur ajoutée produite par une société entre les différentes parties prenantes. ****

Taux de couverture Fonds : 93 % / Indice : 90 %

** Evolution de la rémunération des actionnaires (dividendes) rapportée à l'évolution de la masse salariale

*Stoxx Europe 600 *Source : OFI Invest*

ÉGALITE DES CHANCES HOMMES / FEMMES



Taux de couverture Fonds : 96 % / Indice : 93 %

Ratio entre le pourcentage de femmes managers parmi l'effectif des femmes comparé au pourcentage des hommes managers parmi l'effectif des hommes employés. Plus ce ratio est proche de 1, mieux l'égalité est respectée.

*Stoxx Europe 600 *Source : OFI Invest*

TRAVAIL

Les entreprises du fonds emploient 3 713 760 personnes en 2022, une progression de **+ 10,9%** par rapport à 2019 (-2,8% pour l'indice).

En moyenne, chaque société du portefeuille emploie 9 382 de plus qu'en 2018 (97,8% de l'encours couvert) contre une diminution de 428 de nombre d'employés pour les sociétés de l'indice (99,7% de l'encours couvert).

Source : OFI Invest

INCLUSION SOCIALE

En 2022, près de 21 991 125 personnes "fragiles" ont eu un accès facilité à un produit ou service de base.

- Accès à des soins de santé : 14 089 212 millions (AstraZeneca, Essilor Luxottica, Novo
- Accès à des services financiers (banques, assurances) : 5 699 020 (Axa, BNP Paribas,
- Accès au logement : 2 407 (Leg Immobilien)
- Soutien économique :1 820 000 (Intesa San Paolo, Banco Santander)
- Accès à l'information : 380 486 (AstraZeneca, Essilor Luxottica, Relx)

Document d'information non contractuel. Le présent document ne vise que les clients professionnels au sens de l'article D. 533-11 du Code monétaire et financier ; les conseillers en gestion de patrimoine indépendants (CGPI) ; les conseillers en investissements financiers (CIF) au sens de l'article L. 541-1 et suivants du Code monétaire et financier. Il n'est pas destiné à être remis à des clients non professionnels ne possédant pas l'expérience, les connaissances et la compétence nécessaires pour prendre leurs propres décisions d'investissement et évaluer correctement les risques encourus. Les informations contenues dans ce document ne sauraient avoir une quelconque valeur contractuelle. Seuls le prospectus complet de l'OPCVM et ses derniers états financiers font foi.Les performances passées ne préjugent en rien des résultats futurs. Les performances présentées incluent l'ensemble des frais hors commission de souscription et rachat. Ce document n'a aucun caractère contractuel et ne fournit des informations qu'à titre indicatif. Le souscripteur reconnaît avoir reçu le prospectus visé par la AMF préalablement à son investissement. Pour tout renseignement complémentaire relatif à l'OPCVM, le souscripteur pourra s'adresser à OFI Asset Management 22, rue Vernier 75017 Paris.

CONTACT • Département commercial • 01 40 68 17 17 • service.client@ofi-invest.com

Ofi Invest Asset Management • société de gestion de portefeuille S.A. à Conseil d'Administration au capital de 71 957 490 euros • RCS Paris 384 940 342 • APE 6630 Z • Agrément AMF n° GP 92-12 • FR 51384940342
22, rue Vernier 75017 Paris • France • Tél. : +33 (0)1 40 68 17 17 • www.ofi-invest-am.com

MAIF IMPACT SOCIAL

Reporting Semestriel - Actions - juin 2023

FOCUS VALEUR : sanofi

SANOFI

SANOFI a pour mission de poursuivre les miracles de la science pour améliorer la vie des gens, ce qui reflète son engagement envers une santé mondiale plus résiliente

Son plan, aligné sur leur stratégie globale 2020-2025 "Play to Win", repose sur quatre piliers : l'accès aux soins, la recherche et le développement pour les besoins médicaux non satisfaits, une planète saine, et l'inclusion et la diversité des collaborateurs et les communautés.

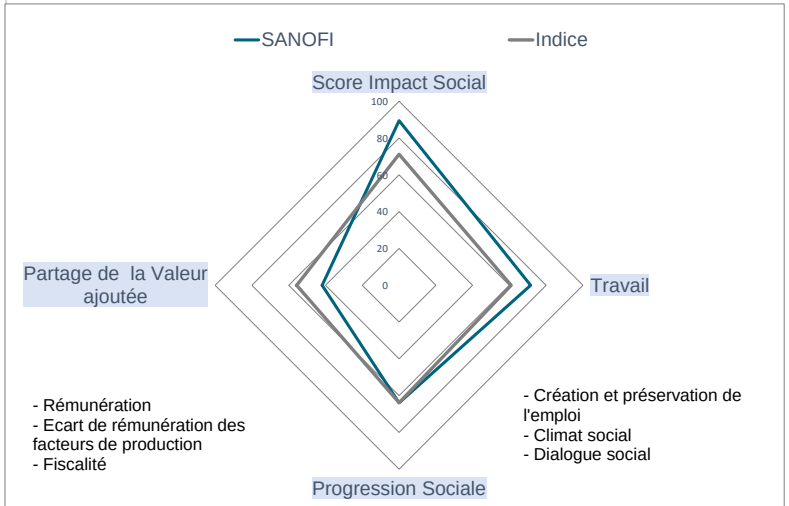
Plus particulièrement, en ce qui concerne la politique sociale d'accès aux soins, cela englobe par exemple l'objectif de garantir l'accès à 30 médicaments essentiels dans 40 des pays les plus vulnérables du monde. Pour l'inclusion et la diversité au sein de l'entreprise, cela inclut, par exemple, l'objectif d'atteindre une représentation égale des femmes et des hommes parmi les dirigeants supérieurs d'ici 2025, l'objectif d'atteindre une représentation de 40% de femmes dans la population des cadres d'ici 2025 ainsi que l'engagement en faveur du développement professionnel de leurs leaders, à travers des programmes comme "Leaders to Citizens", afin de renforcer l'impact social de leurs décisions.

L'actionnariat salarié représente 2,01% du capital en 2022.

Deux administrateurs représentant les salariés parmi les 16 membres du le Conseil d'Administration. La DRH est membre du Comex mais pas le directeur RSE. Un comité des nominations, de la gouvernance et de la RSE est chargé des sujets extra-financiers tel que la mise en œuvre des politiques de RSE et le suivi des tendances émergentes en matière de gouvernance et de RSE.

15 % de la rémunération variable annuelle du DG est conditionnée à l'atteinte d'objectifs extra-financiers dont l'objectif de réduction des émissions de gaz à effet de serre.

Niveau d'intention : avancée



Travail

Emploi : Le groupe emploie 91 573 collaborateurs au 31/12/2022 dont 88 % en CDI.

Les recrutements diminuent de 0,2 % soit 24 personnes en 2022 mais augmentent de 8,2 % sur 2 ans (2022-2020).*

Le taux de turnover est passée de 6% en 2021 à 8% en 2022. Sur le nombre de total de départs, on constate une baisse des démissions de 48% à 37% mais une hausse des départs qui s'explique en partie par des licenciements dont la proportion est passée de 34,5% à 45,5% de l'effectif total

Progression sociale

Egalité Hommes/Femmes : les femmes representent 49 % de l'effectif global, 46 % des managers, 38 % du conseil d'administration et 15 % du Comité Exécutif. Ces chiffres sont en amélioration en 2022.

Formation : 98 740 collaborateurs suivent une formation en 2022. En 2022, le nombre d'heures de formation par employé a augmenté d'environ 12 % (27,9 h par employé en 2022 contre 24,8h en 2022)

Partage de la valeur ajoutée

Au 31 décembre 2022, l'actionnariat salarié s'élève à 2,05% du capital et concerne 82% de l'effectif, soit près de 75 000 salariés.

Inclusion sociale

Jeunes et apprentis : les jeunes de moins de 25 ans représentent 4,5 % de l'effectif.

Handicap : 1430 personnes atteintes d'handicap font partie des collaborateurs sur plus de 20 000 personnes, en France.

SCORE	SANOFI	INDICE*
Impact Social	89	71
Travail	72	61
Progression Sociale	64	64
Partage de la Valeur ajoutée	42	56

Responsabilité sociale de l'entreprise : Hermès se place parmi les entreprises européennes « Suiveur » dans la prise compte des enjeux ESG.

Document d'information non contractuel. Le présent document ne vise que les clients professionnels au sens de l'article D. 533-11 du Code monétaire et financier ; les conseillers en gestion de patrimoine indépendants (CGPI) ; les conseillers en investis sements financiers (CIF) au sens de l'article L. 541-1 et suivants du Code monétaire et financier. Il n'est pas destiné à être remis à des clients non professionnels ne possédant pas l'expérience, les connaissances et la compétence nécessaires pour prendre leurs propres décisions d'investissement et évaluer correctement les risques encourus. Les informa tions contenues dans ce document ne sauraient avoir une quelconque valeur contractuelle. Seuls le prospectus complet de l'OPCVM et ses derniers états financiers font foi.Les performances passées ne préjugent en rien des résultats futurs. Les performances présentées incluent l'ensemble des frais hors commission de souscription et rachat. Ce document n'a aucun caractère contractuel et ne fournit des informations qu'à titre indicatif. Le souscripteur reconnaît avoir reçu le prospectus visé par la AMF préalablement à son investissement. Pour tout renseignement complémentaire relatif à l'OPCVM, le souscripteur pourra s'adresser à OFI Asset Management 22, rue Vernier 75017 Paris.

CONTACT • Département commercial • 01 40 68 17 17 • service.client@ofi-invest.com

Ofi Invest Asset Management • société de gestion de portefeuille S.A. à Conseil d'Administration au capital de 71 957 490 euros • RCS Paris 384 940 342 • APE 6630 Z • Agrément AMF n° GP 92-12 • FR 51384940342
22, rue Vernier 75017 Paris • France • Tél. : +33 (0)1 40 68 17 17 • www.ofi-invest-am.com